

STELLENBESETZUNG - RECHTSSICHER + AGG-KONFORM

- ▶ Das Verfahren der Stellenbesetzung muss insbesondere den Anforderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) genügen. Das Ziel ist es, gutes Personal zu finden und das Verfahren rechtlich unangreifbar zu gestalten. Dieses eintägige Seminar gibt viele Praxis tips und vermittelt den aktuellen Stand der Rechtsprechung.
- ▶ AGG kompakt
Gesetzliche Grundlagen
Definition und Abgrenzung der Diskriminierungsmerkmale
Geltungsbereich des AGG und Ausnahmeregelungen
- ▶ Die Einschaltung eines Personalberaters/Headhunters
- ▶ Recruiting und das AGG
Stellenausschreibung
Telefonate, E-Mails mit Bewerbern
Absage nach Bewerbungseingang
Einladung zum Vorstellungsgespräch
Das Vorstellungsgespräch (Teilnehmer, Fragen, Dokumentation)
Absage nach Vorstellungsgespräch
Zu- und Absageschreiben
Bewerbungsunterlagen (Aufbewahrung, Dokumentation)
- ▶ Der Umgang mit internen Bewerbungen
- ▶ Beteiligungsrechte des Betriebsrats/Personalrats
- ▶ Überblick über weitere Pflichten des Arbeitgebers gemäß SGB IX und TzBfG
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung zum AGG (notwendige Konsequenzen für den Arbeitgeber)

KAV Seminar: 0312

Termin: 28. Februar 2012

Dauer: 09:00-16:30 Uhr

Seminargebühr:

Mitglieder 320 EUR

Nichtmitglieder 390 EUR

Referentin:

Britta Ruiters